

# Een rol van betekenis

Koers 2028



Onderwerp Koers 2028  
Eigenaar raad van bestuur  
Datum december 2023  
Versie vastgesteld

**middin**

midden in het leven





## Een rol van betekenis

Bij Middin hebben we een rol van betekenis, elke dag weer, voor mensen met een verstandelijke beperking en mensen met niet-aangeboren hersenletsel.

In onze Koers 2028 maken we nu keuzes om ook in de toekomst die rol van betekenis te kunnen blijven spelen. We maken die keuzes vanuit ons Middin Kompas, in een wereld die soms snel verandert. Het aantal zorgprofessionals neemt af, terwijl de begeleiding en zorg die mensen nodig hebben ingewikkelder wordt. Dit zijn ontwikkelingen waar we de komende jaren op moeten inspelen.

Samen met de mensen die we helpen, hun naasten en vrijwilligers zullen we moeten kijken naar wie welke betekenis kan hebben. Waarbij we ons ook moeten afvragen: is alles wat we als professionals nu nog doen zorg? Het antwoord is nee, ook al zijn we in de loop van de jaren steeds meer dingen wel zo gaan noemen.

Mensen kunnen al 100 jaar op onze hulp rekenen. We zijn een sterke en gezonde organisatie, met veel talenten. Daarom kijken we in een soms uitdagende tijd met vertrouwen naar de toekomst. Een toekomst waarin we betekenis zullen hebben.

Emmeke van Eersel  
Bas van der Velde  
raad van bestuur



## Onze Koers 2028 in 12 keuzes

Bij Middin helpen we mensen met een verstandelijke beperking en mensen met niet-aangeboren hersenletsel midden in het leven te staan. In onze Koers 2028 maken we keuzes om een rol van betekenis te kunnen blijven spelen. Voor de mensen die we helpen, als werkgever en in de samenleving.



### Samen werken aan betekenis

#### 1 **We zijn een aantrekkelijke werkgever waar iedereen volop ruimte krijgt om te groeien**

We bieden medewerkers een inspirerende, gezonde en veilige werkomgeving, waarin iedereen volop ruimte krijgt om zich te ontwikkelen. Bij Middin nemen en krijgen professionals ruimte en verantwoordelijkheid om te doen wat nodig is in het werk en om samen te werken.

#### 2 **We helpen samen met naasten en vrijwilligers**

We bouwen aan sterke teams, waarin professionals samenwerken met naasten, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en andere mensen die willen helpen. We nemen een actieve rol in bij het inzetten en versterken van het persoonlijke netwerk van mensen. En bieden hen waar nodig vanuit onze deskundigheid en ervaring onze professionele hulp.

#### 3 **We geloven in de kracht van verschillende achtergronden, levenservaringen en talenten**

We willen een organisatie zijn waar iedereen welkom is. We geloven in de kracht van de verschillende achtergronden, levenservaringen en talenten in de samenleving. En hebben die kracht nodig om een rol van betekenis te kunnen blijven spelen.



## Kiezen voor betekenis

### 4 **We richten ons op waar we goed in zijn en dat is de begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel**

We zijn van oudsher goed in de begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking en mensen met niet-aangeboren hersenletsel. Door ons op de hulp aan deze mensen te richten kunnen we ook in de toekomst een rol van betekenis voor hen blijven spelen.

### 5 **We helpen aan huis en als het nodig is in een van onze huizen**

We helpen mensen met wonen en alles wat daar bij komt kijken. Dit doen we aan huis en als het nodig is kunnen mensen ook met begeleiding in een van onze huizen wonen. Onze huizen staan midden in dorpen en steden. Voor de hulp aan mensen die een omgeving nodig hebben die helemaal aan hen is aangepast werken we samen met organisaties die zulke plekken bieden.

### 6 **We helpen mensen met werken of een dagprogramma dat bij hen past**

We willen zoveel mogelijk mensen helpen met werk of een dagprogramma dat bij hen past. Bij bedrijven, organisaties of bijvoorbeeld sportclubs. En op een aantal plekken bij Middin. Mensen kunnen zich met onze begeleiding ontwikkelen, bijvoorbeeld in een bepaald type werk of hoe je met andere mensen samenwerkt.

### 7 **We bieden behandeling op plekken waar mensen zorg krijgen**

We willen dat zoveel mogelijk mensen die het nodig hebben gebruik kunnen maken van onze behandeling. We breiden onze behandeling daarom uit van onze woonlocaties naar andere plekken waar mensen zorg krijgen, bijvoorbeeld gezondheidscentra of via wijkteams.





## (Nieuwe) oplossingen met betekenis

### 8 We gebruiken technologie die de zelfstandigheid van mensen vergroot en ons werk uit handen neemt

We gebruiken volop technologie die zijn waarde bewezen heeft. We helpen mensen bij het vinden en gebruiken van technologie en hulpmiddelen die hen helpen midden in het leven te staan. En gebruiken zelf technologie die ons werk uit handen neemt of ons werk aantrekkelijker maakt.

### 9 We werken samen met (gespecialiseerde) organisaties

We richten ons op de begeleiding en behandeling van mensen met een verstandelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel. Wanneer andere hulp aan ons wordt gevraagd, werken we samen met andere (gespecialiseerde) organisaties. Zoals op het gebied van psychiatrie, revalidatie en forensische zorg.

### 10 We werken methodisch met ons Middin Kompas als basis

We brengen waar mogelijk een aantal verschillende methoden en werkwijzen terug tot een standaardmethode. Dit doen we omdat we meer overeenkomsten dan verschillen zien tussen wat de mensen die we helpen nodig hebben. Ook werken we waar we kunnen mee aan onderzoek.



## Gezond en duurzaam van betekenis

### 11 We maken onze leef- en werkomgeving gezonder en zijn goed voor de natuur

We dragen bij aan een goede gezondheid en welzijn van de mensen die we helpen en de mensen die bij ons werken. We zijn goed voor het klimaat en de natuur en gaan hierin voor doelen die dicht bij onze maatschappelijke opdracht staan en waar we duidelijk van betekenis kunnen zijn.

### 12 We blijven financieel gezond en willen als organisatie licht groeien

We hebben minstens onze huidige grootte nodig om ook in de toekomst een belangrijke rol van betekenis te kunnen spelen. Dit geldt ook voor onze goede financiële basis, die we behouden door elk jaar onder de streep geld over te houden.



# Over onze Koers 2028

In onze Koers 2028 maken we keuzes over in welke richting we ons als organisatie de komende vier jaar willen ontwikkelen. Je kunt het ook ons strategisch plan noemen.

## Hoe maakten we onze Koers 2028?

We maakten onze Koers 2028 met tientallen collega's uit alle delen van onze organisatie en samen met cliënten, naasten en vrijwilligers. Ook mensen van onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners hielpen mee, zoals gemeenten en zorgkantoren. Net als experts in onder meer technologie, financiering en het Nederlandse zorgsysteem. Na een positief advies van onze centrale cliëntenraad en ondernemingsraad en goedkeuring van onze raad van toezicht is onze Koers 2028 sinds eind december 2023 officieel. En kunnen we samen werken aan het waarmaken ervan.

## Hoe maken we onze Koers 2028 waar?

In onze Koers 2028 maken we een aantal grotere keuzes. Vanuit deze keuzes maken we in 2024, 2025, 2026 en 2027 steeds plannen, waarin we afspraken maken over hoe we deze keuzes in de praktijk uitvoeren. Met sommige keuzes beginnen we direct, met andere gaan we in de loop van deze vier jaar aan de slag. En soms zullen we onze keuzes door veranderingen misschien moeten aanpassen. Zodat we een rol van betekenis kunnen blijven spelen. Voor de mensen die we helpen, als werkgever en in de samenleving.

